

Hochschule Bremen  
City University of Applied Sciences



# Gleichstellungsbericht 2022

Bremen, 25.10.2022, Dr. Barbara Rinken

## Inhalt

1. Aktionsprogramme für Gleichstellung
2. Umsetzung Professorinnenprogramm III
  - 2.a Projektstelle Aktionsprogramm im Querschnitt
  - 2.b Mentoring MINT
  - 2.c Rosy Future
3. Gender in der Forschung
4. Gleichstellungsdaten
5. Gleichstellung auf Landesebene

## Aktionsprogramme für Gleichstellung

5. Aktionsprogramm zur Gleichstellung der Frauen im wissenschaftlichen Bereich an der Hochschule Bremen 2018 – 2022

in Umsetzung, vor Allem mit Mitteln des Professorinnenprogramms III

6. Aktionsprogramm 2023 – 2027  
in Vorbereitung

## 2. Umsetzung Professorinnenprogramm III

### Überblick Projekte

- Umsetzung Querschnittsthemen Aktionsprogramm
- Mentoring MINT
- Integration von Gender und Diversity in der Lehre
- Rosy Future

## 2. Umsetzung Professorinnenprogramm III

### 2.a Projektstelle Aktionsprogramm im Querschnitt

- Gendersensible Überarbeitung des Berufungsleitfadens
- Gender Equality Plan

<https://www.hs-bremen.de/die-hsb/profil/gleichstellung/>

- HSB-Definition zu Gender und Diversity- Kompetenzen

<https://www.hs-bremen.de/assets/hsb/de/Dokumente/Gleichstellungsstelle/Aktuelles/gender.pdf>

- Neue Richtlinie der Hochschule Bremen zum Verbot von / zum Schutz vor Diskriminierung, sexualisierter Belästigung und Gewalt

## 2. Umsetzung Professorinnenprogramm III

### 2.b Projektstelle Mentoring MINT

- meet MINT
- make MINT
- Entwicklung eines Online Formats, das sowohl Role-Model-Effekte als auch die Vorteile des Erfahrungslernens nutzt



**DFG**  
INSTRUMENTEN  
KASTEN

<https://www.hs-bremen.de/die-hsb/aktuelles/projekte/mentoring-mint/>

## 2. Umsetzung Professorinnenprogramm III

### 2.c Sachmittel für Rosy Future

Übergang Studium / Beruf

Career Service in Kooperation mit Gleichstellungsstelle

Empowerment-Workshops

Gehaltsstrategien

Reflexion von Geschlechter- und Machtverhältnissen

## 3. Gender in der Forschung

Arbeit am Drittmittelantrag:

BMBF-Ausschreibung „Geschlechteraspekte im Blick“

Entwicklung, Umsetzung und Verankerung von strukturellen  
Maßnahmen zur systematischen Berücksichtigung  
geschlechtsbezogener Aspekte in Forschungsprozessen

## 4. Gleichstellungsdaten

	Professorinnenanteil
2016	26 %
2017	27 %
2018	29 %
2019	29 %
2020	28 %
2021	30 %

	Studentinnen	Absolventinnen
WiSe 2016 / 17	40 %	42 %
WiSe 2017 / 18	41 %	44 %
WiSe 2018 / 19	41 %	45 %
WiSe 2019 / 20	40 %	46 %
WiSe 2020 / 21	41 %	42 %
WiSe 2021 / 22	42 %	39 %

[https://www.hs-bremen.de/assets/hsb/de/Dokumente/Gleichstellungsstelle/Gleichstellungsberichte/hsb\\_gleichstellungsbericht\\_2017-2019\\_web.pdf](https://www.hs-bremen.de/assets/hsb/de/Dokumente/Gleichstellungsstelle/Gleichstellungsberichte/hsb_gleichstellungsbericht_2017-2019_web.pdf)

## 5. Landesebene

- Rahmenkodex für gute Arbeit in der Wissenschaft
- Genderoffensive des Landes
  - Auftaktveranstaltung am 18. November 2022,  
10:00 Uhr - 12:00 Uhr
  - Anmeldung per E-Mail an Frau Vera Rehenbrock  
(Die Senatorin für Wissenschaft und Häfen),  
[vera.rehenbrock@swh.bremen.de](mailto:vera.rehenbrock@swh.bremen.de)  
bis zum 10. November 2022. Die Anzahl der Plätze ist begrenzt.
- Novellierung BremHG

# Herzlichen Dank - für Ihre Aufmerksamkeit

- allen Gleichstellungsakteur\*innen der HSB,  
insbesondere Dezentralen Frauenbeauftragten  
und ZKFF-Mitgliedern
- allen, die Gleichstellungsarbeit auf vielfältige Weise unterstützen



Weitere Informationen auf der Seite der Gleichstellungsstelle:  
<https://www.hs-bremen.de/die-hsb/profil/gleichstellung/gleichstellungsstelle/>